

Docente neoimpresso: Docente Tutor: Periodo:

Tabella 1: Griglia di valutazione		Descrittore di Livello (*)					Motivazione (**)
Cod.	Indicatore	1	2	3	4	5	
a)	corretto possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;						
b.1)	corretto possesso ed esercizio delle competenze relazionali						
b.2)	corretto possesso ed esercizio delle competenze organizzative						
b.3)	corretto possesso ed esercizio delle competenze di gestione della classe						
c)	osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti alla funzione docente						
d)	partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi dalle stesse previsti						

(*) i descrittori di livello corrispondono a: 1) per nulla, 2) saltuariamente e comunque in modo insufficiente, 3) in modo sufficientemente congruo, 4) in misura adeguata, 5) in modo pienamente coerente con i contesti di riferimento, con autonomia e puntualità.

(**) in caso di valutazione non sufficiente (livello dell'indicatore inferiore al 3) nell'osservazione fino a febbraio, il tutor indicherà dettagliatamente la motivazione e il neo-immesso in ruolo sarà oggetto di specifica formazione.

Luogo e data

Firma del docente tutor